



« Si nous faisons tout ce dont nous sommes capables, nous serions ébahis par nos propres prouesses. »

— Thomas Edison, inventeur et homme d'affaires

JULIA DEMO - DEMO PROFIL TALENT

14/09/2023

Ce profil contient

I. INTRODUCTION	2
II. COMMENT LIRE CE PROFIL ?	3
III. VOS CARACTÉRISTIQUES COMPORTEMENTALES	4
IV. LES GRAPHES DE VOTRE PROFIL	9
Le graphe de votre style naturel	9
Le graphe de votre style adapté	10
Le graphe de vos dynamiques d'adaptation	11
V. INTERACTIONS ENTRE LES DIFFÉRENTES TENDANCES DE VOTRE PERSONNALITÉ	12
Le graphe de votre style opposé	14
VI. PISTES D'ORIENTATION PERSONNALISÉES	15
VII. VOTRE RADAR DES COMPÉTENCES	16
VIII. SYNTHÈSE DE VOS GRAPHES	17

I. INTRODUCTION

Vous brûlez d'envie de changer de job ? Vous cherchez à vous orienter vers un métier ou des activités qui collent à votre personnalité ?

La connaissance de soi est le socle fondamental sur lequel repose une carrière épanouissante et durable. Au-delà des diplômes et des compétences techniques, comprendre sa personnalité, ses aptitudes, ses valeurs et ses aspirations personnelles, guide de manière cruciale le choix d'un métier aligné avec sa véritable identité.

Le profil 4Colors TALENT, vous propose de faire une pause et d'explorer en vous même les ressources qui vous permettront de réussir à bien prendre ce nouveau virage. Ainsi vous pourrez cultiver un sentiment de satisfaction et d'authenticité au sein de votre travail, tout en préservant une motivation intrinsèque constante. En reconnaissant vos forces et vos zones d'inconfort, vous pourrez naviguer avec clarté à travers les défis professionnels et rester engagé.e dans votre cheminement.

Vous pourrez sûrement trouver votre raison d'être, en établissant le lien entre [votre Ikigai](#) et la méthode DISC 4Colors, afin de marier vos passions, vos compétences, votre expérience et une rémunération appropriée.

La connaissance de soi favorise non seulement le bien-être au travail, la fierté de réussir mais aussi la passion et la détermination. Il existe un coin de paradis professionnel pour chacun. Ce profil éclairera probablement votre démarche pour le trouver !

Le profil 4Colors TALENT vous accompagnera pour :

- Décrypter vos stratégies mentales, vos atouts et vos forces motrices ;
- Comprendre vos moteurs et vos freins possibles ;
- Vous questionner sur les efforts d'adaptation que vous produisez au travail et donc le stress potentiel en cas d'écart trop forts ;
- Identifier votre style opposé, vos zones d'inconfort et de stress, sources de la démotivation et souvent d'incompétence ;
- Éclairer vos choix de carrière en préconisant des métiers ou secteurs possibles.
- Créer votre marketing personnel et préparer vos entretiens de recrutement en valorisant vos qualités et votre singularité ...

Ce profil ne décrit pas toutes vos motivations :

Celles-ci sont propres à chaque personne : Dépasser ses limites, se positionner socialement, poursuivre l'histoire familiale, retrouver la confiance en soi... Toutefois, si les motivations sont multiples, la manière d'atteindre ses objectifs répond à vos **grandes tendances comportementales** décrites dans ce profil.

Ce profil ne décrit ni vos valeurs, ni vos compétences techniques :

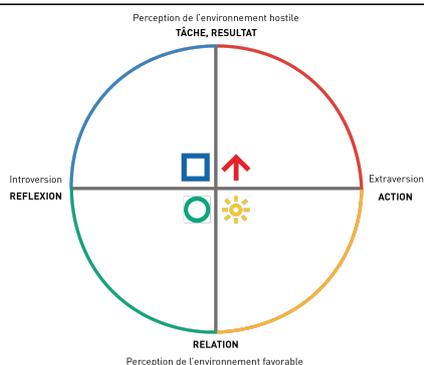
Êtes-vous plutôt altruiste, matérialiste, individualiste, etc ? Vos valeurs émanent de votre ancrage culturel, de votre éducation, de votre histoire. À ce socle unique s'ajoute vos formations, vos compétences techniques et vos expériences. Celles-ci figurent déjà dans votre curriculum vitae et d'ailleurs, elles ne participent qu'à 20% de la réussite...

C'est donc sur les 80% restants, VOS SOFT SKILLS,

que nous vous proposons d'ouvrir la page !

II. COMMENT LIRE CE PROFIL ?

Le comportement humain est bien trop complexe pour que l'on puisse vous enfermer dans une case ! Nous vous proposons une lecture agile grâce à une boussole, élaborée à partir des travaux de C.G. Jung et de W.M. Marston. Elle vous permettra de vous repérer à chaque instant dans vos perceptions selon quatre axes :



Nord : Perception factuelle ou hostile de l'environnement, **orientation vers la pensée, tâches et résultats**

Sud : Perception favorable de l'environnement, **orientation vers la relation et les sentiments**

Est : **Orientation vers l'Extraversion** et préférence pour l'action

Ouest : **Orientation vers l'introversion** et préférence pour la réflexion

Ces quatre grandes tendances comportementales interagissent et composent l'assemblage unique de votre personnalité :

- **DOMINANCE**, décision, défi, orientation vers l'action
- **INFLUENCE**, interaction et influence
- **STABILITÉ**, rythmes et changements
- **CONFORMITÉ**, règles, conformité, prise en compte des risques

Le degré d'expression de chacune de ces tendances permet de décrire :

- **Vos comportements** face aux différentes situations du quotidien, au sein d'une équipe ainsi que votre posture managériale.
- **Vos forces motrices et vos besoins**
- **Vos apports pour une organisation ou une entreprise**
- **Les risques ou limites** (pour vous, les autres ou l'organisation)

III. VOS CARACTÉRISTIQUES COMPORTEMENTALES

Interaction sociale et influence



Vous êtes est jaune dominant.

**Cela signifie que vous cherchez à être reconnu.e, apprécié.e et aimé.e
par ceux qui vous entourent**

La communication est votre grand atout ! Grâce à votre enthousiasme débordant, vous apportez à votre entourage une énergie vitaminée et joyeuse. Vous donnez l'impression de légèreté, de facilité et d'agilité en vous appuyant sur votre sens de l'improvisation. Vous développez en interne comme en externe, un réseau de relations souvent amicales qui dépassent le simple champ professionnel. Votre énergie est si haute qu'elle est parfois suivie de périodes basses.

Capable de créativité, vous aimez penser "out of the box". Favorisant la nouveauté? et les approches originales, vous savez lever les barrières et les inhibitions qui bloquent l'innovation. Votre goût pour le changement vous amène à préférer sortir des sentiers battus et éviter les tâches fastidieuses, répétitives et routinières.

Vous pourrez exprimer votre potentiel dans un environnement humain, ouvert et décloisonné, dans lequel il vous est possible d'apporter votre touche personnelle et créer quelque chose de vraiment nouveau.

Au sein d'une équipe, vous diffusez une forte dose d'optimisme. Comme le jaune d'oeuf qui fait prendre la mayonnaise, vous êtes le liant et le gardien de la bonne humeur, de l'humour et des rires. Vous aimez être au centre, connecter les uns aux autres et créer des synergies. Il vous est parfois difficile de canaliser votre énergie et laisser les autres s'exprimer.

Vos prises de paroles en public sont, l'occasion rêvée de convaincre en développant un discours tonique, positif, dont les passages improvisés renforcent votre capacité à séduire. (Faute d'ailleurs d'avoir vraiment préparé ...). Votre besoin de reconnaissance peut vous rendre parfois épuisant pour vous même et pour les autres.

Vous communiquez de manière expansive et démonstrative donnant une impression de permanente facilité et légèreté qui peut agacer ceux qui perçoivent l'environnement de manière hostile et pourraient se sentir envahis par votre excès d'enthousiasme. Ces derniers peuvent parfois vous reprocher des relations superficielles et une certaine naïveté.

Ce besoin essentiel de rayonner et d'influencer positivement votre entourage peut s'inverser s'il n'est pas assouvi et se transformer en grande démotivation.

En tant que manager.euse, vous motivez ceux qui vous entourent dans une ambiance conviviale de plaisir partagé, de proximité, assortie souvent d'un tutoiement général qui réduit les barrières. Votre style de management déléгатif, développe la confiance envers vos collaborateurs et favorise leur autonomie. Vous

managez à l'affect. Vous êtes si proche de votre équipe, qu'il peut vous arriver d'avoir du mal à poser des limites. La distance que nécessite parfois un positionnement hiérarchique peut vous poser des difficultés.

Fonctionnant en mode intuitif et spontané, vous occulrez parfois les données factuelles. Vous faites parfois preuve de surinvestissement émotionnel qui peut vous faire monter aussi haut en énergie que redescendre vite . D'une nature parfois rebelle, il est possible que vous réagissiez ouvertement à des injonctions qui vous semblent absurdes.

Pour vous épanouir et vous motiver, misez sur un environnement humain où règne le plaisir au travail, la créativité et l'esprit d'équipe.

Vos forces motrices et vos besoins :

- Interagir, créer des connections
- Partager collaborer
- Créer, bricoler, innover
- Prendre et diffuser du plaisir

Ce que vous apportez à une organisation :

- Capacité à collaborer et travailler en réseau et développer des synergies
- Capacité à manager en mode projet
- Créativité, innovation
- Leadership s'appuyant sur une vision positive

Vos zones d'apprentissage, voire d'inconfort :

- Capacité à travailler dans un environnement contraint, orienté fortement les tâches et les résultats
- Capacité à rester motivé(e) dans des tâches routinières
- Capacité à accepter des injonctions hiérarchiques et des contrôles
- Capacité à collaborer avec des personnes rigides et peu orientées sur l'humain
- Capacité à travailler seul, ou à distance



Voici comment vous réagissez aux variations de rythmes et aux changements.

Vous travaillez avec méthode, sérieux et pondération. Vous appréciez de travailler sur des projets nouveaux tout en étant capable de vous accommoder s'il le faut, d'une tâche routinière. Vous considérez les changements comme nécessaires mais vous préférez qu'ils soient anticipés et se fassent pas à pas.

Au sein d'une équipe, vous vous aimez vous rendre utile. Votre sens de l'écoute vous permet de synthétiser les différents avis et d'apaiser les tensions d'une équipe. On vous perçoit comme une personne calme, qui préfère anticiper pour ne pas travailler dans l'urgence. Votre loyauté est un atout pour coopérer et travailler en équipe projet.

Il peut vous arriver de vous mettre en retrait, si les réunions tournent au pugilat. En ce cas, il vous arrive d'exprimer votre avis à des tiers et non aux personnes directement concernées.

En tant que manager.euse, vous êtes plutôt ouvert.e face aux changements, et anticipez au maximum pour ne pas mettre ses équipes inutilement en pression. Vous savez accélérer quand il le faut et alterner avec des périodes pour vous ressourcer. Vous prenez le temps d'accompagner le développement de vos collaborateurs dans une relation individualisée, misant sur des résultats à moyen et long terme.

Ce que vous apportez à une organisation :

- Capacité à collaborer en équipe projet
- Capacité à apaiser les conflits
- Capacité à développer les compétences des collaborateurs

Vos zones d'apprentissage, voire d'inconfort :

- Capacité à travailler dans un environnement sous pression et en tension

Voici comment vous fixez vos objectifs, vous décidez et relevez les défis.



Vous vous fixez des objectifs réalistes et recherchez la modération dans la manière de vous comporter. Vous vous montrez assez prudent, avant de décider pour prendre le temps d'envisager les différentes options possibles. Pour cela, vous n'hésitez pas à questionner votre entourage. Vous résolvez les problèmes de manière plutôt conventionnelle.

Au sein d'une équipe, vous vous montrez coopératif et facile à vivre. Vous préférez arrondir les angles ou lâcher prise sur vos propres idées, pour permettre aux projets d'avancer sans conflit.

En tant que manager.euse, vous affichez une certaine présence, tout en étant capable d'écouter et de prendre en compte les avis de vos collaborateurs ou de vos collègues. Vous savez amortir la pression transmise à votre équipe car vous pensez que les tensions nuisent à l'efficacité.

Votre style de comportement peut être adapté à un management participatif ou transversal et une culture d'entreprise collaborative. Il est possible que votre sens de la modération, vous amène à douter et retarder des prises de décisions qui devraient être prises en urgence. Par crainte de conflit, il peut vous sembler difficile parfois de dire les choses, de faire valoir votre point de vue et de faire preuve d'affirmation.

Les talents sur lesquels vous appuyer :

- Capacité à travailler dans un environnement coopératif
- Capacité à développer les collaborateurs sur du long terme
- Capacité à coopérer et travailler en mode projet et en management transversal

Ce que vous apportez à une organisation :

- Capacité à collaborer et soutenir les membres d'une équipe
- Capacité à temporiser et arrondir les angles

Vos zones d'apprentissage, voire d'inconfort :

- Capacité à gérer une pression soutenue ou un environnement compétitif
- Capacité à décider rapidement
- Capacité à oser exprimer votre point de vue



Voici comment vous réagissez face aux risques, aux règles et aux procédures.

Pour exprimer tout votre potentiel, vous avez besoin de vous sentir libre de toute contrainte et de tout contrôle. Vous aimez évoluer dans un environnement agile où les choses s'écrivent chemin faisant. Capable de penser et d'agir « out of the box », les solutions que vous proposez sont originales, voire, révolutionnaires.

Vous êtes capable de vous jeter dans l'action sans trop réfléchir, en mobilisant votre agilité et votre sens de l'improvisation. Vous aimez vous mettre vous-même en danger pour mobiliser pleinement vos ressources pour réagir aux situations. Peur de rien ou presque, vous ne posez que peu de limites.

Au sein d'une équipe, vous apportez des idées et des solutions originales et amenez vos collègues à sortir de leur zone de confort. Vous préférez les échanges informels et oraux et apportez toute votre créativité aux brainstormings. Lorsque vous prenez la parole en public, vous valorisez la forme plus que le fond, faute d'ailleurs d'avoir suffisamment préparé.

Certains collègues peuvent vous percevoir comme une personne intrépide et téméraire.

En tant que manager.euse, vous misez sur la souplesse organisationnelle et l'intelligence humaine. Vous favorisez les synergies en cherchant à décloisonner, casser les silos et l'ordre établi. Vous invitez chacun à oser prendre des risques. Vous cultivez un style de management délégitif, informel approprié au management transversal.

Manquant parfois de recul sur les situations, Il vous arrive d'exprimer votre avis de manière intempestive et manquer de sens politique.

Forces motrices et besoins :

- Innover, trouver des alternatives
- Réduire les contraintes
- Prendre des risques

Ce que vous apportez à une organisation :

- Pilotage d'activité nouvelles et disruptives
- Capacité à prendre des risques
- Capacité à décloisonner et casser les silos

Vos zones d'apprentissage, voire d'inconfort :

- Capacité à travailler dans un environnement contraint (règles, procédures, organisation, lourdeur administrative)
- Capacité à suivre des normes qualité trop lourdes

IV. LES GRAPHES DE VOTRE PROFIL

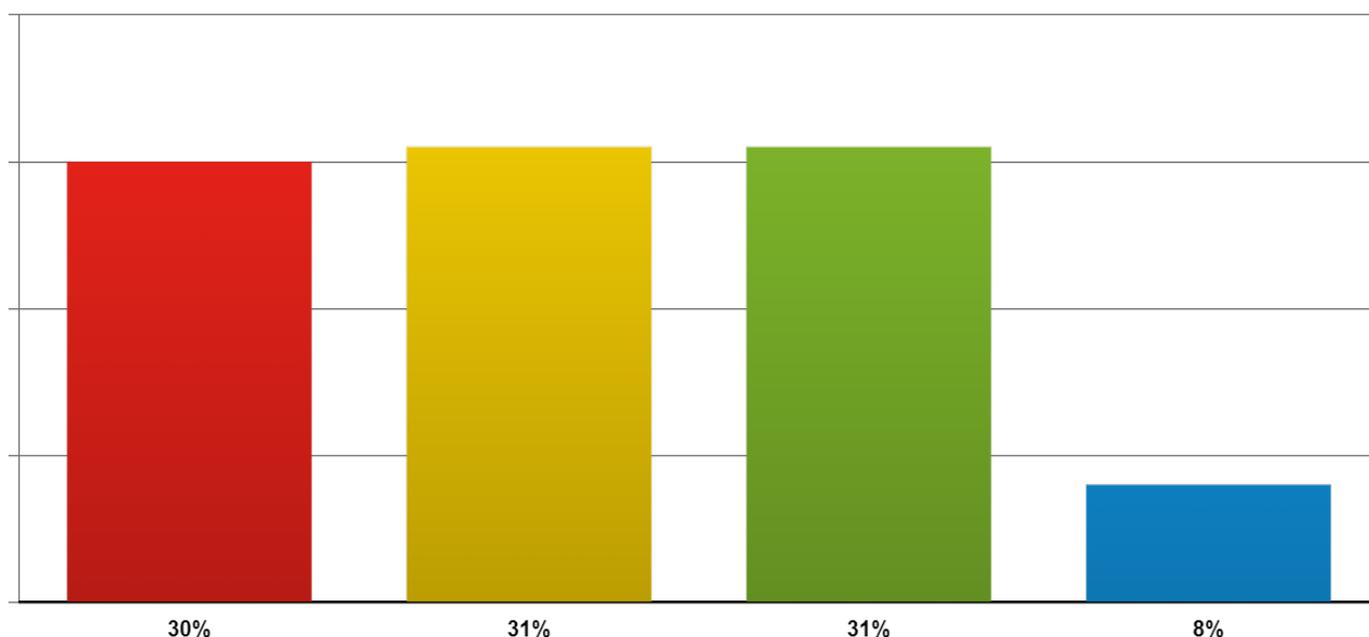
Le graphe de votre style naturel

Ce graphique illustre votre style naturel, établi en fonction de vos réponses "moins", celles que vous considérez les plus éloignées de votre comportement. Il représente votre style propre, celui que vous développez lorsque vous ne faites pas d'effort pour vous adapter.

Ce style représente votre ancrage comportemental, votre base stable qui évolue bien sûr au fil des années, mais pas à pas. Pour vos choix d'orientation de carrière, il peut être intéressant de vous recentrer sur vos tendances et énergies naturelles.



VOTRE GRAPHE PROFIL 4COLORS DE VOTRE STYLE NATUREL

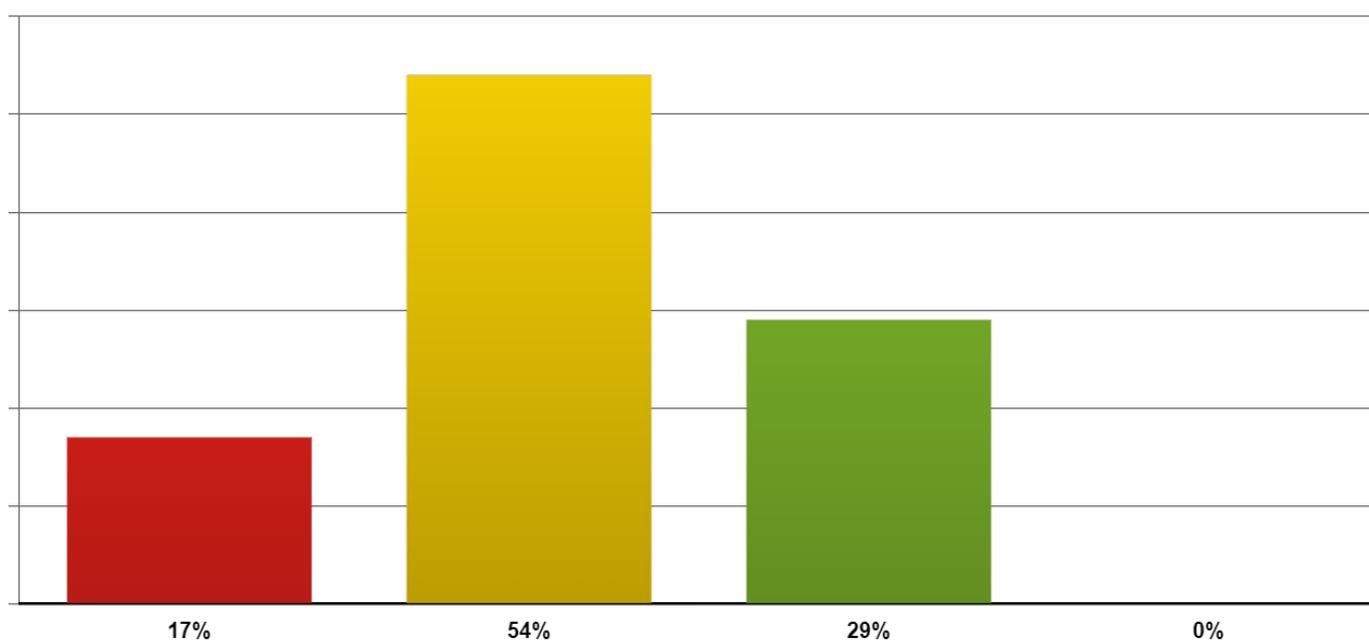


Le graphe de votre style adapté

Ce graphique est établi en fonction de vos réponses "plus". Il indique la manière dont vous vous adaptez à votre environnement. C'est le style que vous pensez être le plus efficace pour réussir votre vie professionnelle et répondre, selon vous, aux attentes de vos interlocuteurs.



VOTRE GRAPHE PROFIL 4COLORS DE VOTRE STYLE ADAPTÉ

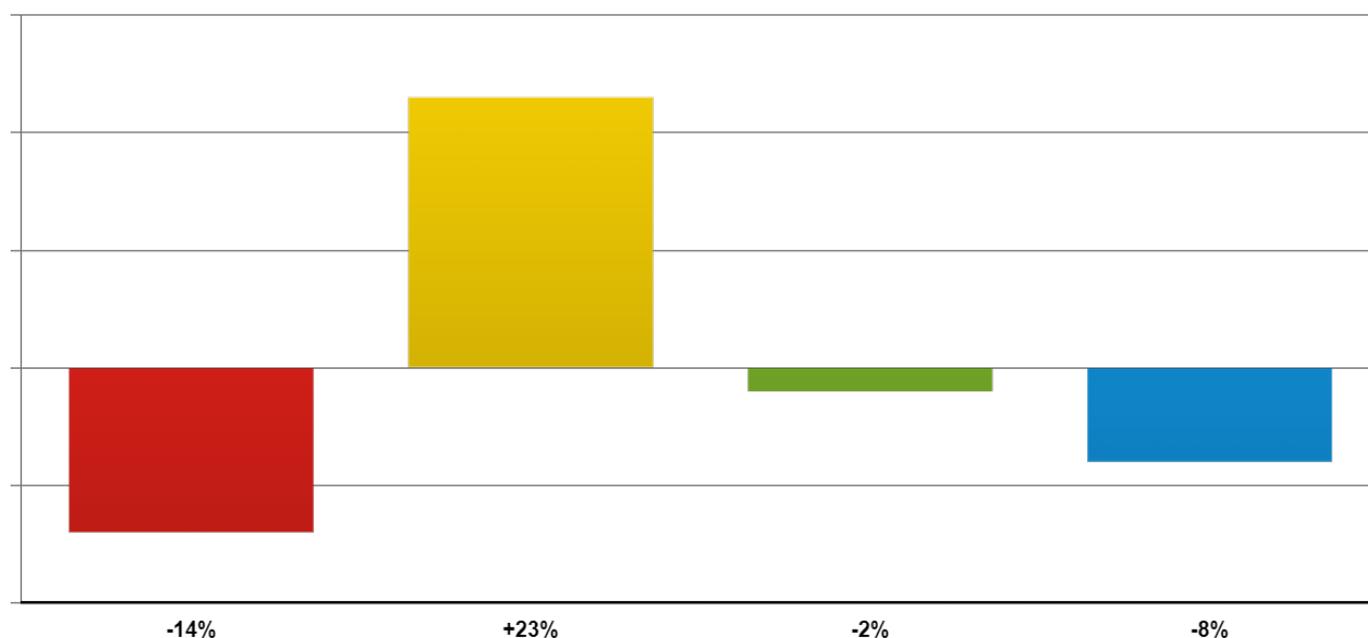


Le graphe de vos dynamiques d'adaptation

Le graphique ci-dessous illustre les variations que vous effectuez pour vous adapter à votre environnement (ou à la perception que vous en avez...). Parfois, vous jugez utile de renforcer certaines tendances (colonne montante) ou au contraire de les estomper (colonne descendante). Dans un monde en changement, il est important de savoir s'adapter. Une sur-adaptation est cependant source d'inconfort et de stress.

Lire et comprendre vos dynamiques :

- Rouge montant : Plus de focus vers les objectifs et les résultats, plus d'activité et de quantitatif
- Rouge descendant : Plus d'ouverture et de coopération, moins de quantitatif
- Jaune montant : Plus d'interaction, de réseau et une vision plus optimiste
- Jaune descendant : Travail plus solitaire et vision plus critique
- Vert montant : Plus de patience, de temps long et de stabilité
- Vert descendant : Accélération et acceptation des changements
- Bleu montant : Plus de conformité, de prise en compte des risques et de respect des règles
- Bleu descendant : Plus de liberté, de prise de risque et de créativité



V. INTERACTIONS ENTRE LES DIFFÉRENTES TENDANCES DE VOTRE PERSONNALITÉ

Cette section décrit la manière dont vous répartissez vos énergies. Cela permet aussi de mieux cerner vos zones de confort, vos tendances dominantes selon la [boussole des couleurs](#).

En effet, parfois les différentes composantes de la personnalité interagissent entre elles pour amplifier ou diminuer certains traits de personnalité.

Vous percevez l'environnement de manière très favorable ce qui renforce votre vision positive. Pour vous, le travail est avant tout une aventure humaine, faite de rencontres de collaborations et de synergies.

Vous avez besoin d'être apprécié.e et bien entouré.e. Pour cela, vous construisez des relations fortes avec votre entourage ce qui permet, le cas échéant, d'aplanir d'éventuelles difficultés et trouver des solutions partagées.

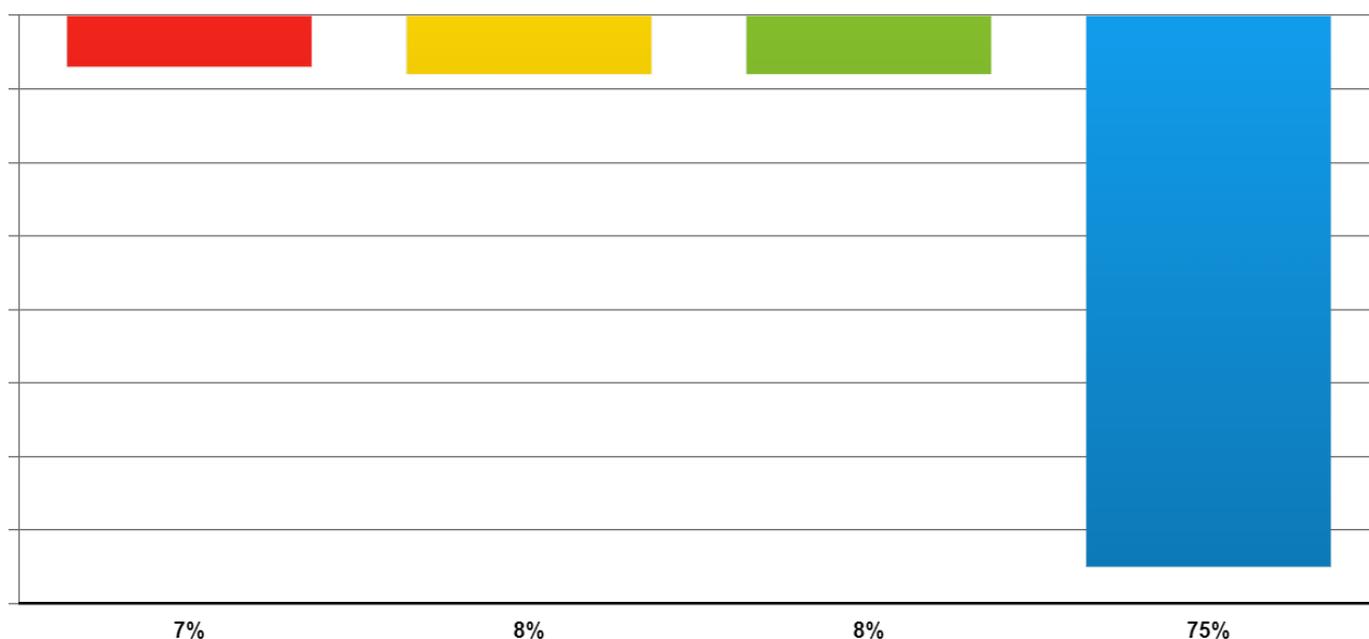
Ceux qui travaillent avec vous, apprécient vos qualités humaines mais peuvent aussi s'agacer de votre excès d'optimisme qui confine parfois à la naïveté. Certaines personnes très factuelles et orientées sur les résultats peuvent vous reprocher un certain manque de sens critique, que ce soit envers les gens qui vous entourent ou face aux différentes situations.

Le graphe de votre style opposé

Ce graphe a été établi en fonction de vos réponses "moins". Il représente le style de comportement dont vous êtes le plus éloigné et pour lequel vous n'avez que peu d'appétence. C'est aussi votre zone d'inconfort : les activités qui vous motivent le moins ou le type de personnes avec lesquelles il vous est difficile d'interagir.



VOTRE GRAPHE PROFIL 4COLORS DE VOTRE STYLE OPPOSÉ

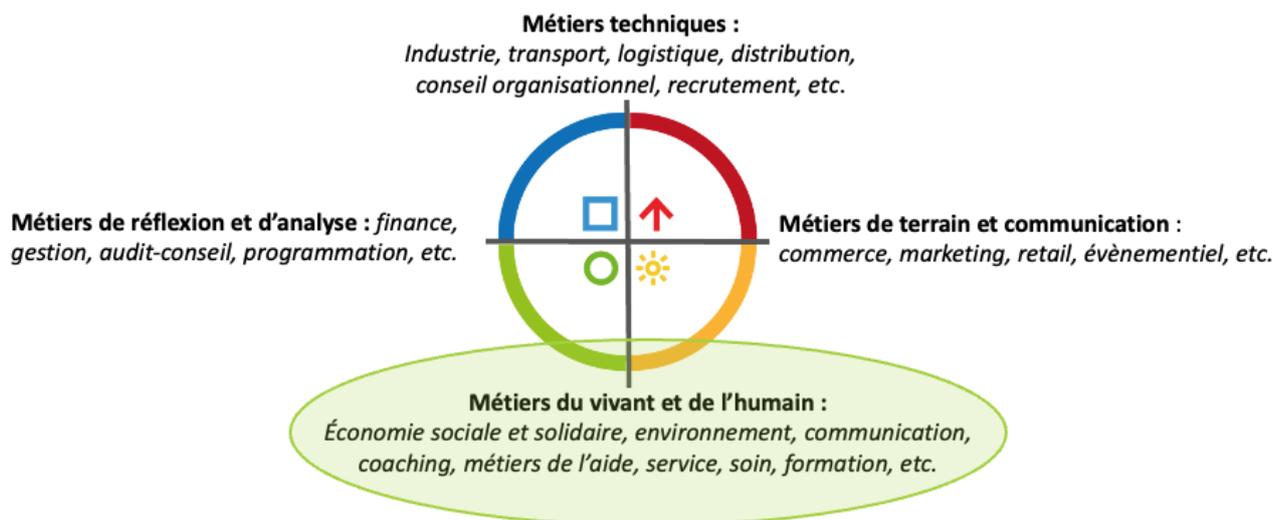


VI. PISTES D'ORIENTATION PERSONNALISÉES

Indépendamment de vos études et expériences ou de vos compétences techniques, vous vous épanouirez dans des missions mettant en avant la collaboration et l'humain.

Vous pourriez vous orienter vers des missions ou des métiers qui nécessitent de l'empathie, de l'écoute et une grande capacité à travailler de manière collective. Optez pour des missions qui ont du sens à vos yeux et s'inscrivent dans le long terme.

LA BOUSSOLE DES MÉTIERS



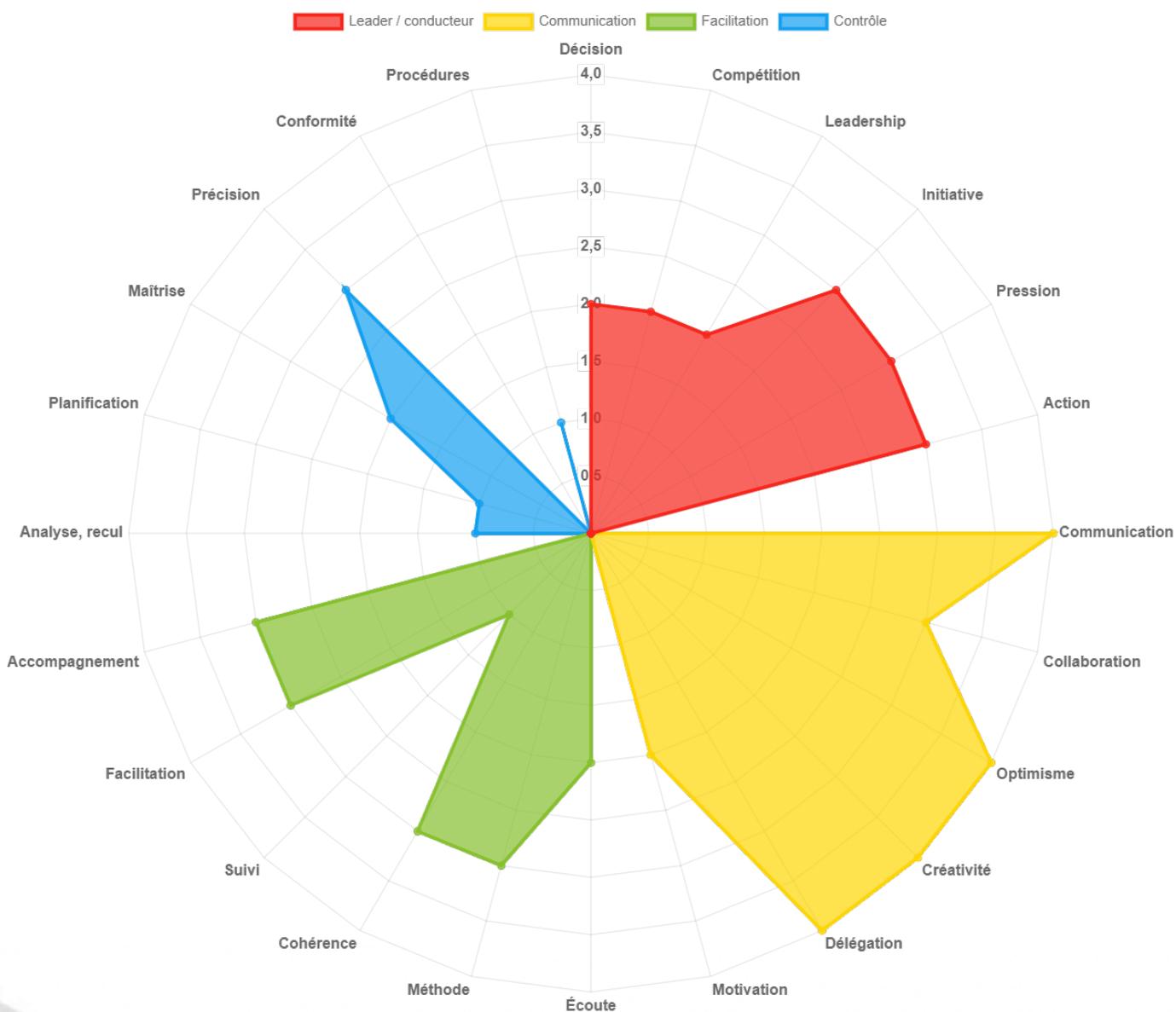
Vos qualités sont précieuses pour travailler en gestion de projet ou sur des missions transverses. Les activités de formation, de coaching, de services à la personnes peuvent vous séduire que ce soit en entreprise, en association ou à votre propre compte.

VII. VOTRE RADAR DES COMPÉTENCES

Les thèmes notés 4 (à l'extérieur), marquent vos zones probables d'appétence et de confort. Les thèmes notés 1 (au centre), représentent les thèmes de faible motivation, voire d'inconfort ou d'incompétence. Ces évaluations s'appuient sur les interactions de 1 à 4 couleurs selon les cas. Les 24 compétences clef et la méthodologie sont détaillées dans le guide.

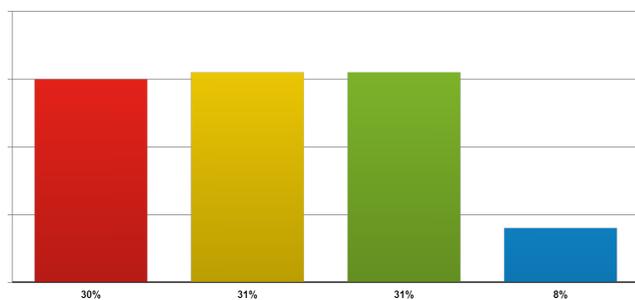
[Télécharger le guide d'interprétation du radar](#)

NB : Il se peut toutefois que vos études et vos expériences vous permettent de compenser vos points faibles.

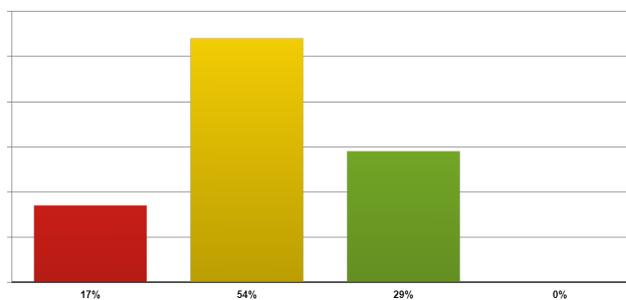


VIII. SYNTHÈSE DE VOS GRAPHES

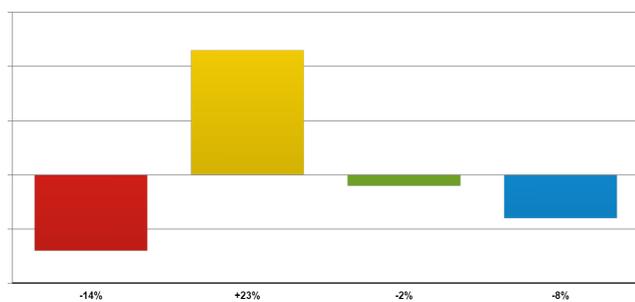
Style naturel



Style adapté



Dynamique



Style opposé

